



JABBAR MITRA UTAMA

TERM OF REFERENCE (TOR) PELATIHAN





HUMAN RESOURCE CONTROL (HRC)

Latar Belakang:

Dalam era transformasi organisasi, pengelolaan sumber daya manusia (SDM) tidak hanya berfokus pada administrasi, tetapi juga pada pengendalian, pengukuran, dan pelaporan modal manusia yang transparan dan terstandar. Hal ini sejalan dengan ISO 30414:2018 Human Capital Reporting serta SKKNI Manajemen SDM, yang menjadi acuan dalam memastikan kompetensi tenaga kerja di bidang pengendalian SDM.

Banyak organisasi masih menghadapi tantangan dalam memastikan bahwa kebijakan, prosedur, dan praktik HR dijalankan secara konsisten, efektif, serta sesuai regulasi. Oleh karena itu, dibutuhkan peran Human Resource Control (HRC) yang mampu menjamin tata kelola SDM berjalan baik, akuntabel, serta mendukung strategi bisnis organisasi.

Untuk menjawab kebutuhan tersebut, disusunlah pelatihan Certified Human Resource Control (HRC) yang dipersiapkan agar peserta siap mengikuti uji kompetensi yang diselenggarakan oleh PT JABBAR MITRA UTAMA (JMU) sebagai Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) yang berlisensi BNSP.





HUMAN RESOURCE CONTROL (HRC)

Tujuan Pelatihan:

- Membekali peserta dengan pemahaman Human Resource Control sesuai ISO 30414 & SKKNI MSDM.
- Meningkatkan kompetensi peserta dalam melakukan monitoring, audit, evaluasi, dan pelaporan SDM.
- Menyediakan pengalaman praktis melalui studi kasus dan simulasi penyusunan dokumen HR Control.
- Menyiapkan peserta untuk menghadapi asesmen kompetensi yang dilaksanakan oleh JMU.

Sasaran / Target Peserta:

- Supervisor/Manajer HR yang bertanggung jawab dalam pengendalian kebijakan dan operasional SDM.
- Praktisi HR di bidang rekrutmen, hubungan industrial, pelatihan & pengembangan, dan compliance.
- Karyawan dengan pengalaman minimal 2 tahun di bidang MSDM.
- Individu yang membutuhkan sertifikasi BNSP di bidang Human Resource Control.





HUMAN RESOURCE CONTROL (HRC)

Hasil yang Diharapkan:

- Mengendalikan implementasi kebijakan & prosedur SDM sesuai ISO 30414 & SKKNI.
- Melakukan monitoring, audit, dan evaluasi pada fungsi HR.
- Menyusun dokumen HR Control: HR Compliance Checklist, HR Audit Report, Action Plan.
- Melakukan pelaporan modal manusia (Human Capital Reporting) sesuai ISO 30414.
- Siap mengikuti asesmen sertifikasi yang diujikan oleh JMU

Ruang Lingkup Materi Pelatihan:

- Konsep dasar Human Resource Control (HRC) & SKKNI MSDM
- ISO 30414 Human Capital Reporting: pengukuran & pelaporan modal manusia
- Peran & tanggung jawab Human Resource Controller
- Pengendalian kebijakan & prosedur HR (rekrutmen, pelatihan, hubungan industrial, kompensasi, dll.)
- Monitoring & evaluasi fungsi HR sesuai standar organisasi
- Audit kepatuhan terhadap regulasi ketenagakerjaan
- Dokumentasi & pelaporan HR Control (ISO 30414 Metrics)
- Analisis risiko & pengendalian dalam fungsi HR
- Komunikasi & eskalasi hasil pengendalian
- Continuous improvement dalam Human Resource Control
- Studi kasus & role play
- Persiapan uji sertifikasi BNSP – oleh JMU





HUMAN RESOURCE CONTROL (HRC)

Metode Pelatihan:

- Ceramah interaktif → konsep dasar HRC & ISO 30414.
- Diskusi kelompok → analisis kasus implementasi kebijakan HR.
- Workshop → praktik penyusunan laporan & dokumen HRC.
- Role play & simulasi → komunikasi & eskalasi hasil pengendalian.
- Studi kasus → penguatan keterampilan praktis.
- Try-out asesmen JMU → persiapan ujian sertifikasi.

Durasi & Jadwal Pelatihan:

- Total Durasi: 4 – 6 hari ($\pm$ 40–52 JP).

Rincian:

- Hari 1–3 → Teori & praktik (Sesi 1–10).
- Hari 4 → Studi kasus & simulasi (Sesi 11).
- Hari 5–6 → Uji kompetensi BNSP (Sesi 12).

Narasumber / Fasilitator:

- Praktisi manajemen SDM & Human Capital Reporting (ISO 30414).
- Asesor kompetensi JMU bidang Manajemen SDM.





HUMAN RESOURCE CONTROL (HRC)

Peserta & Fasilitas:

- Jumlah Peserta: Maksimal 25 orang per angkatan.
- Fasilitas: Modul pelatihan, template dokumen HR Control, sertifikat pelatihan, konsumsi, akses ujian simulasi online.

Penutup:

Melalui pelatihan ini, peserta akan memahami teori dan praktik Human Resource Control berbasis ISO 30414 & SKKNI MSDM. Dengan dukungan PT JABBAR MITRA UTAMA (JMU) sebagai lembaga penguji, peserta akan dipastikan siap menghadapi sertifikasi nasional oleh BNSP serta menjadi profesional SDM yang kompeten dalam pengendalian fungsi HR.